

Приложение
к приказу руководителя
Государственной инспекции труда
в Краснодарском крае

от « 14 » августа 2018 г. № 135-П

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ
НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	<p>Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих</p> <p>Государственной инспекции труда и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)</p>	<p>Заместители руководителя, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов.</p> <p>Заседания комиссии проводятся при наличии оснований для их проведения</p>	<p>Соблюдение федеральными государственными служащими Госустройинспекции, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
	<p>I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Государственной инспекции труда в Краснодарском крае запретов, ограничений, требований установленных в целях противодействия коррупции и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а также активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</p>			

2	<p>Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Государственной инспекции труда требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020</p>	<p>Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость привлечения к ответственности в случае их несоблюдения.</p>
3	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел федеральных государственных служащих, в том числе усиление контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и собственныхниках, содержащейся в анкетах федеральных государственных служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов.</p>	<p>Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов.</p>
4	<p>Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>	<p>Единая комиссия по осуществлению закупок, отдел финансирования и бухгалтерского учета</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов</p>	<p>Повышение эффективности работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>

	<p>5 Проведение консультаций, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех гражданских служащих Государственной инспекции труда и для граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу; ознакомление всех гражданских служащих, с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике</p>	<p>Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов</p>	<p>Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Государственной инспекции по контролю за исполнением законов и иных правонарушений</p>
	<p>6 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению соответствующими федеральными государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов</p>	<p>Отсутствие нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>
	<p>7 Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими Государственной инспекцией труда ограничений и запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия</p>	<p>Заместители руководителя, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов</p>	<p>Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными служащими требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>

	<p>коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.</p>	<p>В течение 2018 - 2020 годов</p>	<p>Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
8	<p>Организация работы по реализации установленного порядка сообщения федеральными государственными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров, отдел финансирования и бухгалтерского учета</p>	

9	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений гражданами служащими</p>	<p>Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Гострудинспекции обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>
10	<p>Подготовка к размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Государственной инспекции труда</p>	<p>Сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Гострудинспекции</p>
11	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных служащими</p>	<p>Комиссия</p>	<p>ежегодно до 1 июля</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>
12	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими</p>	<p>Сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров</p>	<p>постоянно (по мере необходимости)</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>

13	Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Осуществление контроля за расходами и подтверждение законности доходов.	Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров	В течение 2018 - 2020 годов	Выявление случаев приобретения имущества, не подлежащего законным доходами.
14	Осуществление контроля исполнения гражданскими инспекции труда Государственной по предварительному обязанности по представителю нанятому уведомлению представителя нанятого о выполнении иной оплачиваемой работы	Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров	В течение 2018 - 2020 годов	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанятого о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрении их на Комиссии
15	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров	В течение 2018 - 2020 годов	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений
16	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия, сводно-аналитический отдел государственной службы и кадров	В течение 2018 - 2020 годов	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений